



## СВИДЕТЕЛЬСТВО

о внесении сведений о юридическом лице в государственный реестр юридических лиц, осуществляющих деятельность по возврату просроченной задолженности в качестве основного вида деятельности

Настоящее свидетельство выдано в связи с внесением в государственный реестр юридических лиц, осуществляющих деятельность по возврату просроченной задолженности в качестве основного вида деятельности Управление Федеральной службы судебных приставов по Санкт-Петербургу

Общество с ограниченной ответственностью «ДиДжи Финанс Рус» (ООО

«ДиДжи Финанс Рус»)

(полное и сокращенное (при наличии) наименование юридического лица, основной государственный регистрационный номер,

ИНН 7802560095, 194044, Санкт-Петербург, пр. Финляндский, д.4, лит. А,  
оф.340

идентификационный номер налогоплательщика, адрес, указанный в едином государственном реестре юридических лиц)

№2/17/78000-КЛ

Регистрационный номер свидетельства

18                   января                   17

Дата выдачи свидетельства « \_\_\_\_ » 20 \_\_\_\_ г.

Руководитель территориального органа  
Федеральной службы судебных приставов  
главный судебный пристав субъекта (субъектов)  
 Российской Федерации

А.Е.Лашкова



(фамилия, имя, отчество<sup>1</sup>)

<sup>1</sup>Указывается при наличии

№001782

# **ПОЛИТИКА ООО «ДИДЖИ ФИНАНС РУС» В ОТНОШЕНИИ ОБРАБОТКИ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ**

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящая Политика ООО «ДиДжи Финанс Рус» в отношении персональных данных (далее – «Политика») разработана в целях организации, установления порядка и общих принципов работы с персональными данными, обрабатываемыми в ООО «ДиДжи Финанс Рус» (далее - Компания), и является обязательным для исполнения всеми сотрудниками Компании.

1.2. Обработка персональных данных в Компании осуществляется в соответствии с правилами, установленными законами и иными правовыми актами, действующими в Российской Федерации, внутренними нормативными документами Компании, утвержденными в установленном порядке, и настоящей Политикой.

1.3. В целях настоящей Политике используются следующие основные понятия:

Персональные данные – любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных);

Обработка персональных данных - любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных;

Информационная система персональных данных – совокупность содержащихся в базах данных персональных данных и обеспечивающих их обработку информационных технологий и технических средств;

Трансграничная передача персональных данных – передача персональных данных на территорию иностранного государства органу власти иностранного государства, иностранному физическому лицу или иностранному юридическому лицу.

Указанные понятия понимаются так, как они определены в Федеральном законе от 27 июля 2006 года №152-ФЗ «О персональных данных».

В случае отсутствия определения понятия в Федеральном законе «О персональных данных», оно толкуется в соответствии с иным законодательством Российской Федерации.

1.4. В Компании утверждается Перечень персональных данных, обрабатываемых в ООО «ДиДжи Финанс Рус».

## **2. ЦЕЛИ ОБРАБОТКИ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ В ООО «ДИДЖИ ФИНАНС РУС»**

2.1. Целями обработки персональных данных являются:

- исполнение договора, стороной которого либо выгодоприобретателем или поручителем по которому является субъект персональных данных;
- осуществление прав и законных интересов клиентов Компании;
- осуществление возложенных на Компанию законодательством Российской Федерации функций в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, федеральными законами, в частности: «О

персональных данных», «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма», «О несостоятельности (банкротстве)», «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», а также Уставом и нормативными актами Компании;

- организация учета сотрудников для обеспечения соблюдения законов и иных нормативно-правовых актов, содействия сотруднику в трудоустройстве, обучении, продвижении по службе, пользования различного вида льготами в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Налоговым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, в частности: «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», «О персональных данных», а также Уставом и нормативными актами Компании.

### 3. ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

3.1. Компания принимает все необходимые меры для защиты персональных данных от несанкционированного доступа, хищения, подмены, изменения, разглашения или уничтожения.

3.2. Компания обязуется не предоставлять доступ к персональным данным никому, кроме уполномоченных сотрудников Компании в той мере, в какой это требуется для выполнения целей обработки персональных данных и соответствующих требований законодательства. Компания гарантирует соблюдение настоящей Политики указанными лицами, в том числе принятие адекватных мер по хранению и защите персональных данных.

3.3. Компания вправе раскрывать персональные данные федеральным или государственным регулирующим и правоохранительным органам в ответ на соответствующие юридически оформленные запросы на предоставление такой информации, а также вправе раскрывать информацию в ответ на судебные постановления или повестку о явке в суд.

3.4. Процедуры обработки персональных данных в Компании выполняются:

3.4.1. Хранение персональных данных осуществляется в электронном виде в специальных системах данных, доступ в которые технически ограничен учетными записями пользователей Компании с соответствующими логинами и паролями.

3.4.2. Обработка персональных данных осуществляются автоматически, по предварительно заданным алгоритмам, разработанными Компанией в соответствии с надлежащими нормативными документами, или ответственными за данные процедуры сотрудниками Компании.

3.5. Доступ в помещения, где размещены технические средства, позволяющие осуществлять обработку персональных данных, а также в помещения, в которых хранятся носители информации, содержащие персональные данные, физически ограничен системой допуска в арендуемое помещение и находится под постоянным контролем и охраной.

3.6. Для обеспечения безопасности персональных данных от потенциальных угроз из сети Интернет, применяются следующие основные методы и способы защиты информации от несанкционированного доступа:

- информационные системы персональных данных Компании доступны для работы только сотрудникам Компании;

- активный аудит безопасности информационной системы на предмет обнаружения в режиме реального времени несанкционированной сетевой активности;

- анализ принимаемой по сети Интернет информации, в том числе на наличие компьютерных вирусов.

#### **4. ПОРЯДОК ОБРАБОТКИ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ, ОСУЩЕСТВЛЯЕМОЙ БЕЗ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ АВТОМАТИЗАЦИИ**

4.1. При обработке персональных данных без использования средств автоматизации уполномоченными сотрудниками Компании не допускается фиксация на одном материальном носителе персональных данных, цели обработки которых заведомо несовместимы.

4.2. При разработке и использовании типовых форм документов, необходимых для выполнения функций и задач Компании, характер информации в которых предполагает или допускает включение в них персональных данных (далее - типовая форма), Компания обеспечивает соблюдение следующих условий:

а) типовая форма или связанные с ней документы (инструкция по ее заполнению, карточки, реестры и журналы) должны содержать сведения о цели обработки персональных данных, осуществляющейся без использования средств автоматизации, адрес Компании, фамилию, имя, отчество и адрес субъекта персональных данных, чьи персональные данные вносятся в указанную типовую форму, сроки обработки персональных данных, перечень действий с персональными данными, которые будут совершаться в процессе их обработки;

б) типовая форма должна предусматривать поле, в котором субъект персональных данных может поставить отметку о своем согласии на обработку персональных данных, осуществляющуюся без использования средств автоматизации, при необходимости получения согласия на обработку персональных данных;

в) типовая форма должна быть составлена таким образом, чтобы каждый из субъектов, чьи персональные данные содержатся в типовой форме, при ознакомлении со своими персональными данными, не имел возможности доступа к персональным данным иных лиц, содержащимся в указанной типовой форме;

г) типовая форма должна исключать объединение полей, предназначенных для внесения персональных данных, цели обработки которых заведомо не совместимы.

4.3. При хранении материальных носителей в Компании соблюдаются условия, обеспечивающие сохранность персональных данных и исключающие несанкционированный к ним доступ.

4.4. Уничтожение или обезличивание персональных данных, если это допускается материальным носителем, может производиться способом, исключающим дальнейшую обработку этих персональных данных с сохранением возможности обработки иных данных, зафиксированных на материальном носителе (удаление, вымарывание).

4.5. Уточнение персональных данных при осуществлении их обработки без использования средств автоматизации производится путем изготовления нового материального носителя с уточненными персональными данными.

#### **5. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ТРАНСГРАНИЧНОЙ ПЕРЕДАЧИ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ**

5.1. В случае трансграничной передачи персональных данных Компания гарантирует, что такая передача осуществляется только на территории иностранных государств, являющихся сторонами Конвенции Совета Европы о защите физических лиц при автоматизированной обработке персональных данных, а также иных иностранных государств, обеспечивающих адекватную защиту прав субъектов персональных данных.

#### **6. ПОРЯДОК УНИЧТОЖЕНИЯ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ**

6.1. Необходимость уничтожения персональных данных, обрабатываемых в Компании, определяется лицом, ответственным за обработку персональных данных, и согласовывается с генеральным директором Компании при достижении целей обработки персональных данных или выявления случая неправомерной обработки персональных данных.

6.2. Уничтожение персональных данных, обрабатываемых без использования средств автоматизации, осуществляется путем измельчения до состояния, гарантирующего невозможность их восстановления.

6.3. Уничтожение персональных данных, обрабатываемых в информационных системах персональных данных Компании, может производиться способом, исключающим дальнейшую обработку этих персональных данных с сохранением возможности обработки иных данных, зафиксированных на материальном носителе (удаление, вымарывание).

6.4. После уничтожения персональных данных составляется акт уничтожения, подписываемый лицом, ответственным за обработку персональных данных, и утверждаемый генеральным директором Компании.

## 7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Настоящая Политика утверждена в единственном экземпляре.

7.2. Настоящая Политика вступает в силу с 26 января 2016 года.

УТВЕРЖДАЮ

Председатель комиссии  
по проведению специальной оценки  
условий труда

  
Применко  
Иван Петрович  
(фамилия, инициалы)  
«18» 04 2019 г.

**ОТЧЕТ**  
о проведении специальной оценки условий труда в

**Общество с ограниченной ответственностью**  
**«ДиДжи Финанс Рус»**

(полное наименование работодателя)

194044, г. Санкт-Петербург, Финляндский пр., д. 4, лит. А, оф. 233

(место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

7802560095

(ИНН работодателя)

1167847054484

(ОГРН работодателя)

82.91

(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

  
Жданович Светлана Юрьевна  
(подпись) Ф.И.О. 18.04.2019  
(дата)

  
Васильева Мария Петровна  
(подпись) (Ф.И.О.) 18.04.2019  
(дата)

**Раздел V. Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда**

Наименование организации: Общество с ограниченной ответственностью «ДиДжи Финанс Рус»

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единицы)					класс 4	
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3	3.1	3.2	3.3	3.4.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	7	7	0	7	0	0	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	7	7	0	7	0	0	0	0	0
из них женщин	3	3	0	3	0	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда															Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СПЗ	Годящийся разрыв оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращение продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие гравидантские пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	(биологический)	воздороги преимущественно физиологического действия	шум	инфразвук	ультразвук возздушный	выбрация общая	выбрация локальная	некондиционирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжелсть трудового процесса	напряженность трудового процесса									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
<b>Администрация</b>																								
1	Генеральный директор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
2	Ведущий бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
3	Региональный менеджер по подбору и обучению персонала	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
4	Юрисконсульт	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Страница 1 из 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда																Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенный продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	археологический	физиологического действия	шум	инфракрасный	ультрафиолетовый	вибрация общая	вибрация локальная	непропорциональное излучение	ионизирующее излучение	микроКЛИМАТ	световая среда	текущий трудового процесса	напряженность трудового процесса									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24		
5	Руководитель юридического департамента	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
	Департамент сбора дебиторской задолженности																								
6	Менеджер проектов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
7	Специалист колл-центра	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		

Дата составления: 10.06.2019

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Генеральный директор

(должность)

*Проф.*  
(подпись)

Применко Иван Петрович

*18.07.2019*

Ф.И.О.

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Ведущий бухгалтер

(должность)

*Жданов*  
(подпись)

Жданович Светлана Юрьевна

*18.07.2019*

Ф.И.О.

(дата)

Руководитель юридического департамента

(должность)

*Маслов*  
(подпись)

Васильева Мария Петровна

*18.07.2019*

(Ф.И.О.)

(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

620

(№ в реестре экспертов)

*Ч*  
(подпись)

Братина Валерия Юрьевна

10.06.2019

(Ф.И.О.)

(дата)